

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

МБУ « Лицей №60»

Протокол № 2 от 30.10.2017г.

**Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Лицей№60»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ «Лицей № 60» (далее - Лицей) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Лицея, являющегося одним из коллегиальных органов управления Лицея.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Лицея (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Лицея и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Лицея, в соответствии с действующими законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом лицея.

2. Задачи Общего собрания

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности Лицея на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Лицея;
- реализация права на самостоятельность Лицея, в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- регулирование трудовых, социально - экономических, профессиональных отношений в Лицее;
- содействие расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания

Общее собрание:

- принимает Положение об Общем собрании работников Лицея;
- принимает Устав Лицея, изменения и дополнения к нему;
- избирает в Совет лицея и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- создает комиссию по решению трудовых споров и избирает ее членов;
- рассматривает вопросы укрепления и развития материально- технической базы Лицея;

- заслушивает отчеты Совета Лицея и директора Лицея о результатах самообследования и перспективах развития Лицея;
- обсуждает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка Лицея и иных локальных актов, содержащих нормы трудового права;
- в случаях и порядке, предусмотренных статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, избирает из числа работников Лицея представителя (представительный орган) для осуществления полномочий по представлению интересов работников Лицея в социальном партнерстве на локальном уровне, в том числе по вопросам ведения коллективных переговоров с представителем работодателя, заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в Лицее средств из фонда оплаты труда;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Лицее и мероприятия по ее укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Лицея;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Лицея;
- заслушивает отчеты о работе директора, его заместителей и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Лицея и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- вносит предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности работников Лицея, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Лицея;
- вносит предложения по решению вопросов оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Лицея посредством принятия и внесения изменений в Положение об оплате труда работников Лицея, Положение о специальном фонде оплаты труда, Положение о стимулирующем фонде оплаты труда;
- представляет к различным видам награждения и поощрения непедагогических работников;
- направляет ходатайства, письма в различные органы государственной власти, органы государственной власти, муниципальные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Лицея и повышения качества оказываемых образовательных услуг;
- осуществляет иные полномочия от имени работников Лицея в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Лицеом.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет председатель, который по должности является директором Лицея. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Лицея.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания:

- читается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на заседании;
- после принятия решение носят рекомендательный характер, а после утверждения директором учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до сведения всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объёме или невыполнение закрепленных в нем задач;
- соответствие принимаемых решений законодательствам } Российской Федерации, подзаконным нормативным актам, Уставу Лицея;
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы подписываются руководителем и секретарем.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора Лицея и скрепляется печатью.

6.6. Книга протоколов хранится в делах Лицея и передается по акту (при смене руководителя, передачи в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании, утверждаются приказом директора Лицея.

7.2. Положение действует до принятия нового, согласованного на заседании Общего собрания в установленном порядке.

Мнение первичной профсоюзной организации учтено Протокол № / от «ЛО» 2017 г.
Председатель Степанова Е.В

Прошито и пронумеровано